

法第16条第1項に基づく情報公開（秋田県立大学）

分類	分析項目（基礎項目、選択項目）	分析結果								
		全体	正職員				非正職員			
			全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H未満)	非常勤
採用	労働者に占める女性労働者の割合	53.5%	18.8%	8.3%	50.0%	-	61.4%	59.6%	50.0%	71.4%
		H29年度女性教員割合 17/205人 H29年度女性職員割合 24/56人 H29年度女性技能職員割合 2/6人				H29年度女性嘱託職員割合 90/136人 H29年度女性嘱託職員（40H未満）割合 7/19人 H29年度女性非常勤職員割合 19/22人				
就業継続 働き方改革	男女の平均勤続勤務年数の差異	72.4%	77.9%	77.1%	92.8%	53.2%	60.5%	104.8%	96.6%	29.7%
		H29年度教員勤続年数（男性9.6年 女性7.4年） H29年度職員勤続年数（男性8.3年 女性7.7年） H29年度技能職員勤続年数（男性4.7年 女性2.5年）				H29年度嘱託職員勤続年数（男性2.1年 女性2.2年） H29年度嘱託職員（40H未満）勤続年数 （男性2.9年 女性2.8年） H29年度非常勤職員勤続年数（男性6.4年 女性1.9年）				
	男女別育児休業取得率	57.1%	66.7%	50.0%	50.0%	-	75.0%	100.0%	50.0%	-
H29年度教員育児休業取得者 1/2人 H29年度職員育児休業取得者 1/2人				H29年度嘱託職員育児休業取得者 1/1人 H29年度嘱託職員（40H未満）育児休業取得者 1/2人						

※上記表中：-は該当者がいない又は把握できない項目