

女性の活躍に関する情報公表

令和6年度実績

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

正職員				非正職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H 未満)	非常勤
50.0%	33.3%	57.1%	0%	68.8%	65.5%	69.7%	73.3%

※正職員のうち、技能職員の令和6年度における募集はありませんでした。

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・年次休暇の取得率

正職員				非正職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H 未満)	非常勤
23.9%	21.3%	30.2%	40.6%	57.1%	57.5%	59.4%	45.3%

③ 男女の賃金の差異に関する情報公表

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	57.1%
正規職員	75.1%
非正規職員	77.7%

・対象期間 : 令和6年度(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

・正規職員 : 県の派遣職員を除く。

・非正規職員 : 嘱託職員及び非常勤職員が該当。

・賃金 : 正規労働者; 年俸制を導入。基本給、時間外手当、賞与手当相当、役職手当相当、通勤手当相当、住居手当相当を含む。

: 非正規労働者; 月額制を導入。基本給、時間外手当、賞与、通勤手当相当を含む。