

女性の活躍に関する情報公表

令和6年6月4日時点

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和5年度実績)

正規職員				非正規職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H未満)	非常勤
78.6%	50.0%	100.0%	0%	54.5%	26.3%	81.0%	50.0%

※正規職員のうち、技能職員の令和5年度における募集はありませんでした。

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・年次休暇の取得率(令和5年度実績)

正規職員				非正規職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H未満)	非常勤
23.5%	21.2%	29.7%	34.9%	64.0%	64.1%	62.9%	70.9%

③ 男女の賃金の差異に関する情報公表

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	54.1%
正規職員	74.7%
非正規職員	76.6%

・対象期間 : 令和5年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

・正規職員 : 役員、県派遣職員を除く正規教員、職員

・非正規職員 : 監事、学生アルバイト等を除く嘱託職員、非常勤職員

・賃金 : 正規労働者; 年俸制を導入。基本給、時間外手当、賞与手当相当、役職手当相当、通勤手当相当、住居手当相当を含む。

: 非正規労働者; 月額制を導入。基本給、時間外手当、賞与、通勤手当相当を含む。