

女性の活躍に関する情報公表

令和5年6月9日時点

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和4年度実績）

正規職員				非正規職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H 未満)	非常勤
18.8%	18.2%	33.3%	0%	62.9%	43.3%	77.8%	76.9%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・年次休暇の取得率（令和4年度実績）

正規職員				非正規職員			
全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H 未満)	非常勤
22.7%	20.7%	28.9%	29.0%	57.2%	59.1%	53.2%	63.7%

③ 男女の賃金の差異に関する情報公表

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	52.3%
正規職員	76.4%
非正規職員	78.6%

・対象期間 : 令和4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

・正規職員 : 役員、県派遣職員を除く正規教員、職員

・非正規職員 : 監事、学生アルバイト等を除く嘱託職員、非常勤職員

・賃金 : 正規労働者; 年俸制を導入。基本給、時間外手当、賞与手当相当、役職手当相当、通勤手当相当、住居手当相当を含む。

: 非正規労働者; 月額制を導入。基本給、時間外手当、賞与、通勤手当相当、住居手当相当を含む。